

Проект USAID «Підтримка реформи охорони здоров'я» оголошує конкурс серед закладів охорони здоров'я з проведення аналізу внутрішніх процесів щодо кадрових питань

Загальна інформація про Проект USAID «Підтримка реформи охорони здоров'я»

Метою Проекту USAID «Підтримка реформи охорони здоров'я» (далі - Проект) є підтримка прозорої, підзвітної та ефективної системи охорони здоров'я, яка здатна задовольняти потреби населення України. Сприяння реформуванню сектору охорони здоров'я, підвищення прозорості та боротьба з корупцією знизить рівень неофіційних платежів та покращить доступ до якісних послуг, що ґрунтуються на доказовій медицині. Ліквідація корупції є компонентом кожного завдання, яке має бути виконане в рамках Проекту, а саме:

1. Покращення управління у секторі охорони здоров'я.
2. Сприяння трансформуванню моделі фінансування охорони здоров'я.
3. Зміцнення кадрового потенціалу сектору охорони здоров'я.
4. Підвищення прозорості, підзвітності системи охорони здоров'я та її чутливості до змін.
5. Покращення системи надання послуг на всіх рівнях.
6. Інформація про аналіз внутрішніх процесів у кадрових питаннях

Конкурс з проведення аналізу внутрішніх процесів щодо кадрових питань

Проект USAID «Підтримка реформи охорони здоров'я» оголошує конкурс на отримання заявок від закладів охорони здоров'я з проведення аналізу внутрішніх процесів щодо кадрових питань.

Внутрішні процеси у кадрових питаннях, пов'язані з:

- Регулюванням у закладі усіх видів фінансових виплат та заохочень;
- Регулюванням у закладі залучення працівників до роботи у нічний час, святкові та надурочні дні, до роботи зі шкідливими та важкими умовами праці;
- Порядком підвищення/просування працівників по роботі;
- Порядком працевлаштування випускників закладів освіти (надання першого місця роботи);
- Підвищенням кваліфікації, перепідготовкою та навчанням працівників;
- Регулюванням у закладі нефінансових заохочень працівників;
- Визначенням нормативів та навантажень персоналу.

Прозорі кадрові процеси забезпечують ефективне управління персоналом, мають позитивний вплив на стосунки в колективі та підвищують якість послуг.

Процес аналізу буде включати такі етапи:

- 1) Аналіз внутрішніх документів, які відображують процеси у кадрових питаннях закладу охорони здоров'я. Перелік процедур для аналізу буде наданий закладам, відібраним для участі;
- 2) Інтерв'ю із керівництвом закладу та працівниками після аналізу внутрішніх документів;
- 3) Надання письмових рекомендацій закладу щодо формування прозорих та ефективних внутрішніх процесів у кадрових питаннях.

Всього буде відібрано шість заявок від закладів охорони здоров'я різного рівня. Аналіз у відібраних закладах буде проводитися протягом квітня-червня 2019 року.

Результати аналізу будуть представлені у звіті в узагальненому вигляді та використані для формування системних підходів у регулюванні кадрових питань.

Якщо ваш заклад бажає взяти участь у конкурсі на проходження аналізу внутрішніх процесів щодо кадрових питань, вам необхідно заповнити заявку за посиланням: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfoaDtqZSb9yK0knFBe-K23MwJUkZFtKPyoOWxcvHIJdZ_tHw/viewform?vc=0&c=0&w=1

Термін подачі заявок до 26 квітня.

Чекаємо на ваші заявки!